



Ministerul Sănătății
Spitalul de Recuperare Cardiovasculara
„Dr. Benedek-Geza” Covasna
Str. Mihai Eminescu, nr.160, tel.0267340215
e-mail : secretariat@cardiologie-covasna.ro
CUI 4404559
ISO 9001/2015 – SMC,
ISO 14001/2015 – SMM,
ISO 45001/2018 – SSM
ROSE - QA-43354F
Nr. Registru al operator de date cu caracter personal nr. 27623



Aprobat manager,
Sporea Monica



**GHID PRIVIND REGIMUL INCOMPATIBILITATILOR SI AL CONFLICTULUI DE
INTERESE IN CADRUL
SPITALULUI DE RECUPERARE CARDIOVASCULARA DR. BENEDEK GEZA COVASNA**

CUPRINS

CAPITOLUL I: <u>Generalitati</u>	3
CAPITOLUL II: <u>Legislatia aplicabila</u>	3
CAPITOLUL III: <u>Definitii si terminologii</u>	4
CAPITOLUL IV: <u>Evitarea conflictului de interese</u>	7
CAPITOLUL V: <u>Regimul incompatibilitatilor</u>	9
CAPITOLUL VI: <u>Constatarea starii de incompatibilitate</u>	11
CAPITOLUL VII: <u>Exemple frecvente de situatii de incompatibilitate si interdictii</u>	11
CAPITOLUL VIII: <u>Dispozitii finale</u>	12

CAP 1 Generalitati

Ghidul privind regimul incompatibilitatilor si al conflictului de interese, denumit in continuare „Ghidul” ofera suport pentru identificarea acelor situatii definite de legislatia nationala si europeana, incidentele care pot plasa personalul contractual din cadrul Spitalului de Recuperare Cardiovasculara Dr. Benedek Geza in situatii de ilegalitate.

Ghidul constituie un indrumar care pe de o parte defineste, iar pe de alta parte exemplifica situatii concrete, in care se pot afla in mod frecvent subiectii angajati la nivelul spitalului.

Prevederile prezentului Ghid sunt obligatorii si se aplica tuturor angajatilor Spitalului de Recuperare Cardiovasculara Dr. Benedek Geza, indiferent de:

- a) functia detinuta;
- b) statutul in cadrul spitalului: personal contractual;
- c) durata raportului de serviciu/raportului de munca determinate sau nedeterminate;
- d) timpul de munca prevazut in contractul individual de munca (norma intreaga sau fractiuni de norma);
- e) varsta, apartenenta nationala, rasa, etnie, religie, optiune/functie politica, origine, sex, orientare sexuala, handicap, responsabilitate familiala sau apartenenta

Dispozitiile prezentului Ghid produc efecte pentru tot personalul din cadrul Spitalului de Recuperare Cardiovasculara Dr. Benedek Geza, de la numire/angajare si pana la incetarea raportului de serviciu/de munca in cadrul spitalului.

Persoanele nou angajate in cadrul spitalului vor lua la cunostinta de continutul Ghidului la angajare, semnand de luare la cunostinta in acest sens, odata cu instructajele specifice efectuate la angajare.

Ghidul se aduce la cunostinta tuturor salariatilor atat prin afisare pe pagina web a spitalului, cat si prin prelucrarea de catre seful direct.

In termen de 15 zile calendaristice de la primirea prezentului Ghid, conducatorii structurilor ierarhice au obligatia insusirii si prelucrarii acestuia cu intregul personal din subordine, sub semnatura de luare la cunostinta si conformare.

Fiecare angajat al spitalului este obligat sa cunoasca si sa respecte intocmai prevederile Ghidului si este raspunzator de aplicarea sa corecta in activitatea curenta.

Nerespectarea prevederilor prezentului Ghid atrage dupa sine raspunderea disciplinara, contraventionala, civila sau penala, dupa caz, indiferent de functia detinuta in cadrul spitalului.

Evitarea situatiilor de conflict de interese si respectarea regimului incompatibilitatilor sunt obligatii universal valabile pentru personalul contractual din cadrul Spitalului de Recuperare Cardiovasculara Dr. Benedek Geza.

CAP 2 Legislatia aplicabila

Elaborarea prezentului Ghid aplicabil la nivelul Spitalului de Recuperare Cardiovasculara Dr. Benedek Geza are la baza urmatoarele prevederi legale aplicabile la momentul intrarii sale in vigoare:

- a) Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sandtatii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- b) Strategia Nationala Anticoruptie (SNA) 2021-2025;

- c) Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;
- d) Legea nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si a mediului de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, cu modificarile si completarile ulterioare;
Legea nr. 176/2010 privind integritatea in exercitarea functiilor si demnitatilor publice, pentru modificare si completarea Legii nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea, si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, precum si pentru modificarea si completarea altor acte normative, cu modifiedrile ulterioare;
- g) Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea si sanctionarea faptelor de coruptie, cu modificarile si completarile ulterioare;
- h) Legea nr. nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea, si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, precum si pentru modificarea si completarea altor acte normative, cu modificarile ulterioare;
- i) H.G. nr. 1.336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare
- j) Legea nr. 98/2016 privind achizitiile publice, cu modificarile si completarile ulterioare.
Prevederile prezentului Ghid se completeaza cu prevederile legale aplicabile.

CAP 3 Definitii si terminologii

Conflictul de interese defineste acea situatie in care se poate afla personalul contractual din cadrul Spitalului de Recuperare Cardiovasculara Dr. Benedek Geza, atunci cand acesta adopta o decizie sau participand la adoptarea unei decizii la care are si un interes personal, fiind astfel susceptibil de incalcare a principiului suprematiei interesului public. Prin urmare, conflictul de interese implica un conflict intre datoria fata de interesul public si interesele personale ale unui subiect. Conflictul de interese apare atunci cand interesele subiectului ca persoana privata influenteaza sau ar putea influenta necorespunzator indeplinirea obligatiilor si responsabilitatilor oficiale subsumate interesului public.

Conform Art. 70 din Legea nr. 161/2003, prin conflict de interese se intelege situatia in care persoana care exercita o demnitate publica sau o functie publica are un interes personal de natura patrimoniala, care ar putea influenta indeplinirea cu obiectivitate a atributiilor care ii revin potrivit Constitutiei si altor acte normative, iar potrivit prevederilor art. 71 din acelasi act normativ, principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese in exercitarea demnitatilor publice si functiilor publice sunt: imparialitatea, integritatea, transparenta deciziei si suprematia interesului public.

Interesul personal poate viza, cu titlu exemplificativ, dar nu si limitativ, un beneficiu pentru subiect sau pentru familia acestuia, pentru rudele sale apropiate, pentru prieteni, pentru persoane sau organizatii cu care subiectul a avut relatii politice sau de afaceri. Interesul personal se poate referi si la onele datorii pe care subiectul le are fata de persoanele enumerate mai sus.

Adoptarea unei decizii/participarea la adoptarea unei decizii se produce atunci cand subiectul, in virtutea prerogativelor sale, dispune, in mod individual, sau ca parte a unui mecanism colectiv de adoptare a deciziilor, actiuni relationate cu interesul sau personal, participand la dezbateri, influenteaza in orice fel dezbaterile sau votul cu privire la o speta relationata cu interesul sau personal.

Conflictul de interese potential defineste acea situatie in care un subiect se afla in mod

involuntar, in virtutea relatiilor pe care acesta le are in mod natural cu rudele, afinii, prietenii si colaboratorii sai. Orice subiect aflat in relatii de serviciu/de munca in cadrul Spitalului de Recuperare Cardiovasculara Dr. Benedek Geza se poate afla in conflict de interese potential.

Spre exemplu:

- *angajatul cu atributii in sfera achizitiilor publice se afla in conflict de interese potential cu operatorii economici la nivelul carora isi desfalcoara activitatea rudele sale, afinii sai chiar colaboratorii anteriori cu care acesta a avut relatii personale sau patrimoniale.*
- *Un angajat cu atributii in sfera financiar-contabila se afla in conflict de interese potential Cu Curtea de Conturi, in situatia in care o ruda/afin/colaborator anterior al sau ocupe o functie cu atributii de control in cadrul respectivei institutii*

Conflictul de interese potential nu implica raspundere juridica, el ia nastere in mod natural, insa reclama atentie, tratament egal, impartialitate si obiectivitate din partea subiectilor, care au obligatia de a actiona imediat ce respectivul conflict de interese potential se transforma intr-un conflict de interese actual.

Conflictul de interese actual defineste acea situatie in care un subiect se afla in situatia de a lua sau de a influenta o decizie care l-ar avantaja pe sine sau pe o ruda, afin al sau sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri.

Spre exemplu:

- *Un angajat cu atributii in sfera achizitiilor publice se afla in conflict de interese actual cu un operator economic care a depus o oferta la una dintre procedurile de achizitii daca respectiva oferta a fost intocnita de catre o ruda/afinii/colaborator anterior cu care acesta a avut relatii personale sau patrimoniale sau daca firma respectiva este detinuta de unul dintre acestia.*
- *Un angajat cu atributii in sfera financiar-contabila se afla in conflict de interese actual cu Curtea de Conturi, in situatia in care din echipa desemnatei sa efectueze un control asupra activitatii sale face parte o ruda/afin/colaborator anterior al sau.*

Conflictul de interese actual trebuie notificat de indata de catre subiectul in cauza sefului ierarhic, acesta avand obligatia de a adopta toate masurile care se impun pentru evitarea si incetarea de indata a sa (inlocuire, suspendarea dreptului de vot, interdictia de a participa la dezbateri, etc.). Conflictul de interese actual, pentru care nu sunt dispuse actiuni de incetare imediata poate conduce la atragerea raspunderii penale a persoanelor responsabile.

Conflictul de interese consumat defineste acea situatie in care un subiect a luat sau a influentat o decizie care il avantajeaza pe sine sau pe o ruda/afin al sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri, cu incalcarea dispozitiilor legale.

Spre exemplu:

- *Un angajat cu atributii in sfera achizitiilor publice a participat la atribuirea unui contract catre un operator economic condus sau detinut de o ruda/afini/colaborator anterior cu care acesta a avut relatii personale sau patrimoniale.*

Conflictul de interese consumat apare in cazul in care angajatul nu s-a abtinut de la luarea unei decizii in ipoteza unui conflict de interese actual si implica latura sanctionatorie a reglementarii.

Gradele de rudenie si gradele de afinitate sunt cele mentionate in Codul Civil.

Potrivit prevederilor art. 178, alin. 2 din Legea nr. 95/2006, republicata, privind reforma in domeniul sanatatii, constituie conflict de interese:

a) detinerea de catre manager persoana fizica, manager persoana juridica ori reprezentant al persoanei juridice de parti sociale, actiuni sau interese la societati reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, ori organizatii nonguvernamentale care stabilesc relatii cu caracter patrimonial cu spitalul la care persoana in cauza exercita functia de manager. Dispozitia de mai sus se aplica si in cazurile in care astfel de parti sociale, actiuni sau interese sunt detinute de catre sotul/sotia, rudele ori afinii pana la gradul al IV-lea inclusiv ai persoanei in cauza;

b) detinerea de catre sotul/sotia, rudele managerului ori afinii pana la gradul al IV-lea inclusiv ai acestuia a functiei de membru in comitetul director, sef de sectie, laborator sau serviciu medical sau a unei alte functii de conducere, inclusiv de natura administrativa, in cadrul spitalului la care persoana in cauza exercita functia de manager;

c) alte situatii decat cele prevazute la lit. a) si b) in care managerul sau sotul/sotia, rudele ori afinii managerului pana la gradul al IV-lea inclusiv au un interes de natura patrimoniala care ar putea influenta indeplinirea cu obiectivitate a functiei de manager.

Dispozitiile art. 178 alin. (2) din Legea nr. 95/2006 referitoare la conflictul de interese se aplica in mod corespunzator si persoanelor care ocupa functii specifice comitetului director.

Dispozitiile art. 178 alin. (2) din Legea nr. 95/2006 referitoare la conflictul de interese, sub sanctiunea rezilierii contractului de administrare si a platii de despagubiri pentru daunele cauzate spitalului, in conditiile legii, se aplica si sefilor de sectie, de laborator si de serviciu medical din spitalele publice.

In conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice, persoanele desemnate in Comisiile de concurs sau de solutionare a contestatiilor trebuie sa nu se afle in cazurile de incompatibilitate sau conflict de interese.

In domeniul achizitiilor publice, prin conflict de interese se intelege orice situatie in care membrii personalului autoritatii contractante sau ai unui furnizor de servicii de achizitie care actioneaza in numele autoritatii contractante, care sunt implicati in desfasurarea procedurii de atribuire sau care pot influenta rezultatul acesteia au, in mod direct sau indirect, un interes financiar, economic sau un alt interes personal, care ar putea fi perceput ca element care compromite impartialitatea ori independenta for in contextul procedurii de atribuire.

Incompatibilitatile sunt definite ca fiind acele situatii in care subiectii exercita concomitent doua sau mai multe functii al caror cumul este interzis de lege. Prin urmare, situarea intr-o stare de incompatibilitate nu presupune adoptarea unei decizii sau participare la adoptarea unei decizii de catre angajat.

CAP IV Evitarea conflictului de interese

Personalul cu functii de conducere din cadrul institutiei care are un interes personal intr-o anumita problema data, are posibilitatea sa anticipeze ca o decizie a autoritatii publice din care face parte ar putea genera un beneficiu sau un dezavantaj pentru:

- a) propria persoana;
- b) sot, sotie, rude sau afini pana la gradul al doilea inclusiv;
- c) orice persoana fizica sau juridica cu care are o relatie de angajament, indiferent de natura acestuia;
- d) o societate comerciala la care detine calitatea de asociat unic, functia de administrator sau de la care obtine venituri;
- e) o alta autoritate din care face parte;

f) orice persoana fizica sau juridica, alta decat autoritatea din care face parte, care a facut o plata sau a efectuat orice fel de cheltuieli in legatura cu acesta;

g) o asociatie sau fundatie din care face parte.

In situatiile prevazute la paragraful anterior, personalul cu functii de conducere din cadrul institutiei este obligat sa mentioneze expres situatiile in care interesele personale contravin intereselor generale.

Personalul contractual cu functii de conducere, se afla in conflict de interese atunci cand:

a) personalul contractual cu functii de conducere este chemat sa rezolve cereri, sa ia decizii sau sa participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice si juridice cu care are relatii cu caracter patrimonial;

b) participa in cadrul aceleiasi comisii, constituite conform legii, cu personalul contractual care are calitatea de sot sau ruda de gradul I;

c) interesele sale patrimoniale, ale sotului sau rudelor sale pana la gradul IV pot influenta deciziile pe care trebuie sa le ia in exercitarea functiei publice.

In situatia in care exista un conflict de interese, personalul contractual cu functii de conducere este obligat sa se abtina de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii si sa-l informeze de indata pe seful ierarhic caruia ii este subordonat direct.

Acesta este obligat sa ia masurile care se impun pentru exercitarea cu imparialitate a functiei publice, in termen de cel mult 3 zile de la data luarii la cunostinta. Incalcarea dispozitiilor poate atrage, dupa caz, raspunderea disciplinara, administrativa, civila ori penala, potrivit legii.

Incercarea acestor dispozitii poate atrage, dupa caz, raspunderea disciplinara, administrativa, civila ori penala, potrivit legii.

In cazul in care la numirea in functie managerul se afla in stare de conflict de interese, acesta este obligat sa inlature motivele de conflict de interese in termen de 30 de zile de la numirea in functie. In caz contrar, contractul de management este reziliat de plin drept.

Managerul raspunde, in conditiile legii, pentru toate prejudiciile cauzate spitalului ca urmare a incalcarii obligatiilor referitoare la conflict de interese.

In cazul in care la numirea in functie seful de sectie, de laborator sau de serviciu medical se afla in stare de conflict de interese, acesta este obligat sa inlature motivele de conflict de interese in termen de 30 de zile de la numirea in functie. In caz contrar, contractul de administrare este reziliat de drept.

De asemenea, nu poate fi desemnata in calitatea de membru in comisia de concurs sau in comisia de solutionare a contestatiilor persoana care se afla in urmatoarele situatii:

a) are relatii cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidati sau interesele patrimoniale ale sale ori ale sotului sau sotiei pot afecta imparialitatea si obiectivitatea evaluarii;

b) este sot, sotie, ruda sau afin pana la gradul al IV-lea inclusiv cu oricare dintre candidati ori cu un alt membru al comisiei de concurs sau al comisiei de solutionare a contestatiilor;

c) este sau urmeaza sa fie in situatia ocuparii postului de conducere pentru care se organizeaza concursul, direct subordonat ierarhic al oricaruia dintre candidati.

Situatiile mai sus prevazute se sesizeaza, in scris, managerului Spitalului de Recuperare Cardiovasculara Dr. Benedek Geza de persoana in cauza, de oricare dintre candidati, ori de orice alta persoana interesata, in orice moment al organizarii si desfasurarii concursului.

Membrii comisiei de concurs sau ai comisiei de solutionare a contestatiilor au obligatia sa informeze, in scris, cu celeritate, managerul unitatii despre aparitia oricarei situatii dintre cele

prevazute mai sus. In aceste cazuri, membrii comisiei de concurs sau ai comisiei de solutionare a contestatiilor au obligatia sa se abtina de la participarea ori luarea vreunei decizii cu privire la concurs.

In cazul constatarii existentei uneia dintre situatiile prevazute anterior, actul administrativ de numire a comisiei de concurs, respectiv de solutionare a contestatiilor se modifica in mod corespunzator, in termen de cel mult 2 (doua) zile lucratoare de la data constatarii, prin inlocuirea persoanei aflate in respectiva situatie cu o alta persoana care sa indeplineasca conditiile specificate mai sus.

In cazul in care oricare dintre situatiile anterioare se constata ulterior desfasurarii uneia dintre probele concursului, rezultatul probei ori probelor desfasurate se recalculeaza prin eliminarea evaluarii membrului aflat in situatie de incompatibilitate sau conflict de interese, sub rezerva asigurarii validitatii evaluarii a cel putin doua treimi din numarul membrilor comisiei de concurs.

In situatia in care nu este asigurata validitatea evaluarii a cel putin doua treimi din numarul membrilor comisiei de concurs, procedura de organizare si desfasurare a concursului se reia.

Neindeplinirea de catre membrii comisiilor de concurs si de solutionare a contestatiilor a obligatiei de a informa in scris, cu celeritate, managerul unitatii despre aparitia oricarei situatii de conflict de interese se sanctioneaza potrivit Legii nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, cu modificarile si completarile ulterioare.

In domeniul achizitiilor, reprezinta situatii potential generatoare de conflict de interese orice situatii care ar putea duce la aparitia unui conflict de interese in sensul celor de mai sus, cum ar fi urmatoarele, reglementate cu titlu explicativ:

a) participarea in procesul de verificare/evaluare a solicitarilor de participare/ofertelor a persoanelor care detin parti sociale, parti de interes, actiuni din capitalul subscris al unuia dintre ofertanti/candidati, terti sustinatori sau subcontractanti propusi ori a persoanelor care fac parte din consiliul de administratie/organul de conducere sau de supervizare a unuia dintre ofertanti/candidati, terti sustinatori ori subcontractanti propusi;

b) participarea in procesul de verificare/evaluare a solicitarilor de participare/ofertelor a unei persoane care este sot/sotie, ruda sau afin, pana la gradul al doilea inclusiv, cu persoane care fac parte din consiliul de administratie/organul de conducere sau de supervizare a unuia dintre ofertanti/candidati, terti sustinatori ori subcontractanti propusi;

c) participarea in procesul de verificare/evaluare a solicitarilor de participare/ofertelor a unei persoane despre care se constata, sau la care exista indicii rezonabile/informatii concrete ca poate avea, direct ori indirect, un interes personal, financiar, economic sau de alta nature, ori se afla intr-o alta situatie de natura sa ii afecteze independenta si impartialitatea pe parcursul procesului de evaluare;

d) situatia in care ofertantul individual/ofertantul asociat/candidatul/subcontractantul propus/tertul sustinator are drept membrii in cadrul consiliului de administratie/organului de conducere sau de supervizare si/sau are actionari ori asociati semnificativi persoane care sunt, sot/sotie, rude sau afini pana la gradul al doilea inclusiv ori care se afla in relatii comerciale cu persoane cu functii de decizie in cadrul autoritatii contractante sau al furnizorului de servicii de achizitie implicat in procedura de atribuire;

e) situatia in care ofertantul/candidatul a nominalizat printre principalele persoane desemnate pentru executarea contractului persoane care sunt sot/sotie, rude sau afini pana la gradul al doilea inclusiv ori care se afla in relatii comerciale cu persoane cu functii de decizie in cadrul autoritatii contractante sau al furnizorului de servicii de achizitie implicat in procedura de atribuire;

f) situatia in care ofertantul individual/ofertantul asociat/candidatul/subcontractantul propus/tertul sustinator organizat ca societate pe actiuni cu capital social reprezentat prin actiuni la purtator nu respecta prevederile art. 53 alin. (2) si (3) din Legea nr. 98/2016.

In cazul in care spitalul in calitate de autoritate contractanta identifica o situatie potential generatoare de conflict de interese, are obligatia de a intreprinde orice demersuri necesare pentru a stabili daca situatia respectiva reprezinta o situatie de conflict de interese si de a prezenta candidatului/ofertantului aflat in respectiva situatie o expunere a motivelor care, in opinia autoritatii contractante, sunt de natura sa duca la un conflict de interese. Spitalul solicita candidatului/ofertantului transmiterea punctului sau de vedere cu privire la respectiva situatie.

In cazul in care, spitalul stabileste ca exista un conflict de interese, adopta masurile necesare pentru eliminarea circumstantelor care au generat conflictul de interese, dispunand masuri cum ar fi inlocuirea persoanelor responsabile cu evaluarea ofertelor, atunci cand le este afectata acolo unde este posibil, sau eliminarea ofertantului/candidatului aflat in relatie cu persoanele cu functii de decizie din cadrul autoritatii contractante.

CAP V Regimul incompatibilitatilor

Diferenta dintre conflictul de interese si incompatibilitati consta in aceea ca in cazul conflictului de interese este implicat un act decizional, o actiune a subiectului care se finalizeaza cu adoptarea unei decizii, in timp ce in cazul incompatibilitatilor nu este necesara existenta unei decizii si constatarea unei stari de fapt care contravine prevederilor legale in vigoare.

Funcția de manager al Spitalului de Recuperare Cardiovasculara Dr. Benedek Geza este incompatibila cu:

a) exercitarea oricaror altor functii salarizate, nesalarizate sau/indemnizate, cu exceptia functiilor sau activitatilor in domeniul medical in aceeasi unitate sanitară, a activitatilor didactice, de cercetare stiintifica si de creatie literar-artistica, cu respectarea prevederilor lit. b) si alin. (6) al art. 178 din Legea nr. 95/2006;

b) desfasurarea de activitati didactice sau de cercetare stiintifica finantate de catre furnizorii de bunuri si servicii ai spitalului respectiv;

c) exercitarea oricarei activitati sau oricarei altei functii de manager, inclusiv cele neremunerate;

d) exercitarea unei activitati sau a unei functii de membru in structurile de conducere ale unei alte unitati spitalicesti;

e) exercitarea oricarei functii in cadrul organizatiilor sindicale sau patronale de profil;

f) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control ale unui partid politic, atat la nivel national, cat si la nivel local;

g) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control in societatile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare,

Funcția de sef de sectie, de laborator si de serviciu este incompatibila cu:

c) exercitarea oricarei activitati sau oricarei altei functii de manager, inclusiv cele neremunerate;

d) exercitarea unei activitati sau a unei functii de membru in structurile de conducere ale unei alte unitati spitalicesti;

e) exercitarea oricarei functii in cadrul organizatiilor sindicale sau patronale de profil;

f) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control ale unui partid politic, atat la nivel national, cat si la nivel local;

g) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control in societatile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata cu modificarile si completarile ulterioare.

Nu se afla in situatie de incompatibilitate, personalul contractual cu functii de conducere, care sunt desemnati prin act administrativ pentru a face parte din echipa de proiect finantat din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, precum si din imprumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, cu exceptia personalului contractual cu functii de conducere, care exercita atributii ca auditor sau atributii de control asupra activitatii derulate in cadrul acesteia si a personalului contractual cu functii de conducere, care fac parte din echipa de proiect, dar pentru care activitatea desfasurata in cadrul respectivei echipe genereaza o situatie de conflict de interese cu functia pe care o ocupa.

Personalul contractual cu functii de conducere, nu pot fi mandatar ai unor persoane in ceea ce priveste efectuarea unor acte in legatura cu functia pe care o exercita.

Personalul contractual cu functii de conducere, pot exercita functii sau activitati in domeniul didactic, al cercetarii stiintifice, al creatiei literar-artistice.

Nu sunt permise raporturile ierarhice directe in cazul in care personalul contractual cu functii de conducere, sunt sotii sau rude de gradul I. Prevederile se aplica si in cazul in care seful ierarhic direct are calitatea de demnitar.

Intocmit,
Vigheci Claudia

